

## **СТРУКТУРА И ОРГАНЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 143 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» СОВЕТСКОГО РАЙОНА Г. КАЗАНИ**

Управление детским садом осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления. Управляющая система состоит из двух структур, деятельность которых регламентируется Уставом МБДОУ № 143 и соответствующими положениями.

Детский сад имеет управляемую и управляющую системы.

Управляемая система состоит из взаимосвязанных между собой коллективов: педагогического – обслуживающего – медицинского – детского.

Организационная структура управления МБДОУ представляет собой совокупность всех его органов с присущими им функциями. Она представлена в виде 2 основных структур: административного и общественного управления.

1 структура – административное управление, имеет линейную структуру: Непосредственное управление учреждением осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад № 143 комбинированного вида» - Краснова Елена Александровна, которая действует от имени учреждения, представляя его во всех учреждениях и организациях:

- несет ответственность за деятельность учреждения перед Учредителем;
- распоряжается имуществом учреждения в пределах прав, предоставленных договором между Учредителем и Учреждением;
- в соответствии трудовым законодательством принимает на работу и увольняет сотрудников МБДОУ, осуществляет расстановку кадров, поощряет работников учреждения, налагает взыскание;
- издает приказы, распоряжения регламентирующие деятельность МБДОУ в рамках своей компетентности.

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает:

- материальные;
- организационные;
- правовые;
- социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в МБДОУ.

Старший воспитатель осуществляет руководство учебно-воспитательной работой учреждения: определяет место каждого педагога в воспитательно-образовательной работе с детьми, мобилизует воспитателей на решение задач, поставленных концепцией дошкольного воспитания перед дошкольным учреждением, привлекает к их решению родителей воспитанников.

Завхоз отвечает за сохранность здания дошкольного учреждения и имущества, организует материально-техническое снабжение педагогического процесса, обеспечивает чистоту и порядок в помещениях детского сада и на участке, противопожарную безопасность и организацию труда обслуживающего персонала.

Педагоги МБДОУ в своей работе выполняют следующие функции:

- планируют и осуществляют воспитательно-образовательную работу в соответствии с программой;
- ведут работу с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлекают их к активному сотрудничеству с детским садом. Активно работают с родительским комитетом и отдельными родителями, обеспечивая создание необходимых условий в помещениях группы и на участке для успешной реализации воспитательно - образовательной программы;

- участвуют в педсоветах учреждений, методических объединениях, организуют смотры-конкурсы и выставки детских работ к дням открытых дверей, проводят родительские собрания, участвуют в праздниках;
- осуществляют работу, направленную на предупреждение и максимальную коррекцию нарушений речи, зрения и других отклонений в развитии психических процессов (памяти, мышления, внимания и др.)

## СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ОБЩЕСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ДОУ

II структура – общественное управление:

- Общее собрание работников
- Педагогический совет
- Общее родительское собрание

Общее руководство детским садом осуществляет Общее собрание работников на основании Положения об Общем собрании работников.

В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса все сотрудники детского сада, с правом совещательного голоса - приглашённые лица.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

Полномочия Общего собрания работников:

- разработка и принятие Устава детского сада (дополнений и изменений к нему) для внесения его на утверждение Учредителю в установленном действующим законодательством порядке;
- обсуждение программы развития детского сада;
- обсуждение проекта коллективного договора;
- принятие проекта договора между детским садом и родителями (законными представителями) воспитанников;
- обсуждение вопросов трудовой дисциплины в детском саду и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в детском саду;
- рассмотрение и решение других вопросов, связанных с деятельностью детского сада и коллектива.

Общее собрание работников детского сада созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий детским садом, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников детского сада.

Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 работников детского сада. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками детского сада. Процедура голосования определяется Общим собранием работников детского сада.

Общим собранием могут быть приняты решения, направленные на:

- обеспечение стабильности и эффективности работы детского сада;
- повышение жизненного уровня работников детского сада;
- выполнение условий коллективного договора;
- по трудовым отношениям;
- о времени труда и отдыха;
- о социальных гарантиях и льготах;
- об охране труда и здоровья работников; · о гарантиях деятельности членов профсоюза.